

POLITICA AZIENDALE

QUALITÀ - AMBIENTE – SICUREZZA – RTS- PARITA’ DI GENERE

All. 1 alla PG05-02 Rev.4 del 10.01.2025

La Electric Impianti System s.r.l. è un’azienda operante nel settore dell’impiantistica specializzata dall’anno 2000, inizialmente concepita quale S.a.s. di Michele A. Capriglione & Soci, ed in seguito, a partire dal 2012, si è trasformata in una società di capitali (S.r.l.) per affrontare le nuove sfide che il contesto ed il mercato poneva davanti, l’ 01.12.2024 è stato effettuato un cambio amministratore dal Sig. Capriglione Angelo Michele al Sig. Di Gisi Alfonso.

La ELECTRIC IMPIANTI SYSTEM SRL ha vissuto la rapida evoluzione del mercato impiantistico elettrico, crescendo costantemente.

Il rinnovamento è stato veloce in modo tale da essere sempre pronti a supportare i nostri Clienti nelle sfide tecnologiche del futuro. Quindi ha avviato una nuova attività lavorativa nel campo dell’edilizia ad integrazione di quella già esistente negli impianti elettrici ed elettronici in genere.

La ELECTRIC IMPIANTI SYSTEM SRL è specializzata nella realizzazione di impianti Tutor, impianti pedaggio autostradali, elettrici, radiotelefonici, radiotelevisivi, pubblica illuminazione, fibra ottica, impianti tecnologici in genere, fotovoltaici.

Electric Impianti System srl ha implementato un Sistema di Gestione Integrato (SGI) rispondente ai requisiti delle norme **UNI EN 9001:2015- UNI EN ISO 14001:2015 - UNI ISO 45001:2018 UNI ISO 39001:2018** nel 2024 anche **UNI PdR 125:2022** in ottica di miglioramento continuo nella qualità, ambiente, sicurezza e sicurezza stradale e parità di genere in particolare:

PER LA QUALITA’ (9001:2015)

La **E.I.S.** considera il miglioramento continuo dei propri processi, nonché del Sistema di Gestione Integrato, uno degli strumenti strategici attraverso il quale conseguire gli obiettivi del proprio business.

L’azienda si propone di rimanere all’avanguardia nel processo evolutivo del mercato, aggiornando costantemente la propria offerta e mantenendo all’avanguardia i propri sistemi.

In un’ottica di orientamento al cliente, ha definito e implementato una strategia di mercato volta ad individuare i bisogni e le esigenze dei clienti ed a definire e descrivere in modo corretto le prestazioni rilevanti dei servizi offerti.

Nel rispetto di questi principi la E.I.S. promuove tutte le azioni necessarie affinché i processi e le attività siano orientati al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ Adottare un'organizzazione orientata all'approccio per processi che preveda metodi di misurazione delle prestazioni e dei processi del Sistema di Gestione della Qualità, attraverso la definizione di indicatori di monitoraggio;
- ✓ Sviluppare prodotti e servizi innovativi ad elevato contenuto tecnologico che soddisfino ed anticipino le aspettative dei clienti;
- ✓ Ricercare nuove tecnologie che possano rendere sempre più efficienti e affidabili i prodotti/servizi offerti;
- ✓ Migliorare la sicurezza dei sistemi informativi e preservare le informazioni assicurandone la disponibilità, la riservatezza e l'integrità;
- ✓ Valorizzare le risorse umane e la loro crescita professionale a tutti i livelli attraverso la definizione di programmi di sensibilizzazione e formazione a rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento;
- ✓ Diffondere la cultura della qualità, dell'etica e della sicurezza delle informazioni attraverso opportune azioni informative nei confronti di tutto il personale e accrescerne la consapevolezza;
- ✓ Ottimizzare e migliorare il servizio offerto al cliente;
- ✓ Migliorare in modo continuo l'efficacia del Sistema di gestione della qualità; favorire un ambiente di lavoro che, ispirato al rispetto, alla correttezza ed alla collaborazione, permette il coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale;
- ✓ Agire nel pieno rispetto delle norme e delle leggi vigenti in campo nazionale ed internazionale ed applicabili al settore di attività dell'impresa;
- ✓ Improntare la propria attività commerciale e produttiva ai seguenti principi:
- ✓ Selezione di clienti/impianti/forniture in base al know-how acquisito;
- ✓ Implementazione di una efficace analisi della redditività durante tutto l'iter esecutivo delle commesse, partendo dalla fase commerciale;
- ✓ Acquisizione di commesse di dimensioni, tempi e costi tali da essere gestite dalla struttura organizzativa attualmente in essere dell' E.I.S.;
- ✓ Selezione di clienti potenziali in relazione alla complessità delle modalità espresse dal cliente stesso.

La **E.I.S.** si impegna a promuovere la comprensione e la diffusione della Politica per la Qualità a tutto il personale, rendendola visibile anche all'esterno attraverso la pubblicazione sul proprio sito web.

La Politica per la Qualità è riesaminata e, se necessario, aggiornata in occasione del Riesame della Direzione.

PER L'AMBIENTE:(14001:2015)

E. I.S. da sempre attenta ai temi della sostenibilità ambientale, si occupa anche di realizzazione di impianti da fonti rinnovabili. Grande attenzione è rivolta alla divisione efficienza energetica, che convoglia l'esperienza aziendale nel settore impiantistico ed in quello delle fonti rinnovabili per l'analisi e la realizzazione di interventi finalizzati alla riqualificazione ed al risparmio energetico, dichiarando il proprio impegno per la gestione delle stesse, identifica i seguenti obiettivi generali per l'ambiente:

- ✓ Mantenere il modello organizzativo in coerenza con i requisiti normativi di cui alla norma internazionale UNI EN ISO 14001:2015;
- ✓ Introdurre e mantenere tutti gli interventi necessari ad assicurare che le attività svolte nei siti dell'Organizzazione soddisfino i requisiti di legge in ambito ambientale e tutte le altre prescrizioni, accordi, ecc. sottoscritti dalla stessa organizzazione;
- ✓ Utilizzare le migliori tecnologie impiantistiche disponibili, coerentemente alle disponibilità economiche al fine di minimizzare l'impatto sull'ambiente;

- ✓ Adottare opportuni accorgimenti per prevenire generazione di rifiuti (riciclaggio e recupero), sprechi di energia e di risorse naturali;
- ✓ Perseguire la minimizzazione e l'ideale smaltimento dei rifiuti prodotti nel corso dello svolgimento delle proprie attività;
- ✓ Collaborare con i Fornitori ed Appaltatori al fine di raggiungere uno sviluppo reciproco relativamente agli aspetti ambientali;
- ✓ Predisporre sistematiche misure per garantire che gli appaltatori/fornitori, che lavorano nel sito per conto della nostra azienda, applichino norme e prassi ambientali equivalenti e coerenti a quelle della nostra Organizzazione;
- ✓ Adottarsi nel rendere disponibile ai Clienti ed al pubblico la presente Politica e le parti interessate, comunicando dati e/o informazioni e/o organizzando visite al sito di produzione al fine di far comprendere gli impatti ambientali derivanti dalle attività svolte nell'azienda, nonché il continuo impegno finalizzato alla protezione dell'ambiente;
- ✓ Mantenere un costante miglioramento delle prestazioni ambientali.

Il soddisfacimento dei seguenti principi è garantito attraverso l'utilizzo dei seguenti strumenti:

- ✓ La creazione di procedure che forniscono le regole per la conduzione ed il controllo dei processi correlati al servizio offerto ed agli aspetti ambientali;
- ✓ L'identificazione e la valutazione degli effetti ambientali e dei rischi dovuti ad incidenti, fatti accidentali potenziali, situazioni d'emergenza;
- ✓ Un approccio strutturato alla riduzione dell'impatto ambientale che tiene conto di tutte le implicazioni di carattere organizzativo, tecnico, economico, normativo e legale;
- ✓ L'analisi e la valutazione in anticipo dei possibili impatti ambientali derivanti dalle proprie attività e da attività appaltate a fornitori esterni;
- ✓ Il miglioramento continuo delle proprie capacità organizzative e tecniche in grado di ridurre l'impatto ambientale e i rischi legati alle proprie attività;
- ✓ La gestione efficiente dei mezzi di lavoro ed impianti al fine di assicurare la riduzione degli impatti ambientali;
- ✓ L'adeguamento continuo alle crescenti esigenze sociali e legislative nel campo della tutela dell'ambiente, precorrendole ove possibile, mediante un'adeguata pianificazione delle attività e delle iniziative in tali campi;
- ✓ La diffusione, all'interno dell'azienda, della conoscenza delle problematiche della tutela dell'ambiente e delle relative discipline tecnico-organizzative;
- ✓ L'effettuazione di periodiche revisioni e aggiornamenti degli obiettivi e delle procedure attraverso i sistemi di controllo (Audit e report) che consentano di valutare le prestazioni, di riesaminare e adeguare la politica ambientale ed i relativi obiettivi, traguardi e programmi attuativi.
- ✓ L'istruzione e la sensibilizzazione, attraverso attività d'addestramento e aggiornamento, di tutti i collaboratori interni ed esterni, relativamente alla mansione svolta, all'importanza dei processi e d'effetto dei risultati sull'ambiente in modo che essi operino responsabilmente e consapevolmente.

PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO: (45001: 2018)

La **E.I.S** si impegna a gestire le proprie attività nel pieno rispetto della Salute e Sicurezza dei lavoratori.

In quest'ottica, E.I.S da anni protegge la sicurezza e la salute dei propri dipendenti ed opera con l'obiettivo di tutelare anche il personale delle imprese esterne, dei clienti e in generale di tutti coloro che

vengono in contatto con la realtà aziendale.

La E.I.S. si impegna per:

- ✓ eliminare gli infortuni;
- ✓ rispondere prontamente alle emergenze;

- ✓ aiutare i nostri dipendenti, imprese esterne e i nostri partner e fornitori a capire in che modo le loro azioni possono influenzare le nostre prestazioni in termini di salute e sicurezza;
- ✓ informare il personale interno ed esterno all'Azienda circa i nostri programmi in materia di salute e sicurezza;
- ✓ migliorare continuamente le nostre prestazioni in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro attraverso un efficace gestione del nostro Sistema di Gestione Integrato.

La **E.I.S** opera per minimizzare i rischi associati alle proprie attività.

Tale obiettivo viene costantemente perseguito attraverso una puntuale analisi dei rischi, che permette di poter individuare le misure da porre in essere per ridurre ogni possibile conseguenza negativa in termini di salute e di sicurezza per i propri dipendenti.

Inoltre, di prassi, nell' E.I.S. le attività di prevenzione e protezione vengono analizzate e discusse con tutto il personale interessato, garantendo un adeguato livello di motivazione e coinvolgimento nonché adeguate informazioni di ritorno, inclusi i necessari monitoraggi periodici circa la loro efficacia.

Questi impegni si aggiungono al nostro obbligo basilare riguardante il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e tutti gli standard applicabili in materia di salute e sicurezza sul luogo di lavoro.

La **E.I.S** incoraggia un comportamento preventivo dei propri lavoratori relativamente alle problematiche inerenti la salute e la sicurezza su luogo di lavoro, rafforzando la consapevolezza della necessità di operare in autocontrollo attraverso incontri di sensibilizzazione, formazione e informazione tenuti con significativa frequenza.

Se da un lato la E.I.S. è consapevole del fatto che la prevenzione è l'obiettivo primario, dall'altra è comunque in grado di fronteggiare qualsiasi tipo di emergenza derivante dallo svolgimento delle proprie attività.

Questo anche nell'ottica di garantire un adeguato livello di tutela agli ospiti delle strutture, oltre che ai colleghi.

Attraverso il riesame periodico del proprio SGI, la E.I.S. assicurerà il rispetto degli obiettivi stabiliti e della presente politica, nonché la loro modifica nel caso di cambiamenti all'interno dell'attività dell'Azienda o di leggi e regolamenti applicabili.

Per raggiungere questi obiettivi, la direzione dell'E.I.S. ritiene indispensabile:

- ✓ la motivazione e il coinvolgimento attivo di tutto il personale dell'Azienda nelle attività inerenti agli aspetti Qualità, Ambiente, Sicurezza, Sicurezza stradale e Parità di Genere;
- ✓ la condivisione della missione aziendale per il raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- ✓ la formazione del personale aziendale che ha diretta influenza sulla qualità, sull'ambiente e sulla sicurezza, dal progetto iniziale all'Installazione;
- ✓ l'esecuzione delle attività aziendali connesse con la qualità, o rilevanti dal punto di vista della sicurezza o dell'ambiente, secondo procedure scritte;
- ✓ la definizione e rispetto dei ruoli accettati e delle relative Responsabilità nell'ambito delle Procedure di cui sopra;
- ✓ la registrazione ed archiviazione ad hoc dei documenti emessi;
- ✓ l'analisi delle commesse sotto l'aspetto qualitativo - quantitativo e pianificazione delle attività ad esso relativo;
- ✓ l'applicazione delle Procedure e delle attività pianificate;
- ✓ l'attuazione dei protocolli di scambio di informazioni con il Committente;
- Politica per la qualità, sicurezza, ambiente e sicurezza stradale, parità di genere e la sensibilizzazione ed il controllo dei fornitori
- ✓ la pianificazione delle attività di manutenzione e controllo dei macchinari delle attrezzature;
- ✓ la pianificazione del sistema di prevenzione infortuni e di sicurezza sul lavoro;
- ✓ l'esecuzione delle attività di aggiornamento professionale per la dirigenza, i tecnici e gli operatori esecutori e Responsabili dei processi di lavorazione e dei controlli;

- ✓ la predisposizione e il mantenimento di infrastrutture e ambiente di lavoro idonei a garantire il raggiungimento degli obiettivi e dei requisiti fissati.

PER LA SICUREZZA STRADALE (39001:2016)

E.I.S. è consapevole che il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in tema di Sicurezza stradale comporti un significativo beneficio per le tutte le parti interessate, soddisfacendo le attese di miglioramento relative al contesto in cui l'azienda opera.

La Direzione, pertanto, si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance in tema di Sicurezza stradale, favorendo la prevenzione e minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, il rischio di incidenti stradali nei propri cantieri stradali e nel tragitto per raggiungerli e si impegna affinché:

- ✓ venga mantenuto attivo un efficace Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale secondo i requisiti della norma ISO 39001;
- ✓ vi sia la ricerca continua del miglioramento delle prestazioni del Sistema di Gestione per la Sicurezza del Traffico Stradale e l'orientamento alla prevenzione;
- ✓ la propria attività sia svolta in conformità con le vigenti disposizioni di legge e con eventuali codici di pratica sottoscritti;
- ✓ sia garantita adeguata formazione per i propri lavoratori per accrescerne la qualifica e mantenere elevata l'attenzione sulla Sicurezza stradale;
- ✓ venga attuato ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici e vi sia il massimo coinvolgimento delle parti interessate per prevenire gli incidenti stradali;
- ✓ venga assicurata regolare manutenzione dei propri automezzi e macchine operatrici, favorendo controlli preventivi, in modo tale da garantire la massima affidabilità;
- ✓ vengano diffusi all'interno dell'azienda gli obiettivi in tema di Sicurezza stradale per incentivare il coinvolgimento del personale e la segnalazione di potenziali pericoli;
- ✓ siano informate tutte le parti interessate (fornitori, clienti e stakeholder) in merito alla presente politica e alle procedure adottate in tema di Sicurezza stradale.

Quanto indicato nella politica integrata è perseguito con metodicità e costanza da E.I.S. con la consapevolezza che il processo di miglioramento continuo–sicurezza del traffico stradale richiedono un atteggiamento positivo e uno sforzo congiunto da parte di tutti i componenti dell'organico aziendale.

E.I.S. si impegna ad un continuo miglioramento, documentando, aggiornando e comunicando a tutti, in azienda e al di fuori di essa, i propri intenti adottando i seguenti principi:

- ✓ Assicurare l'impegno nel coinvolgimento attivo delle figure che esercitano ruoli di leadership, nella sensibilizzazione, consapevolezza, informazione e formazione di tutto il personale, affinché anch'esso possa garantire un apporto proattivo e rilevante, sia professionale che umano, nel raggiungimento degli obiettivi aziendali;
- ✓ Assicurare le risorse umane ed economiche necessarie all'incisivo funzionamento del Sistema di Gestione Integrato Aziendale;
- ✓ Verificare, almeno una volta l'anno, tramite il Riesame di Direzione, le risultanze dell'applicazione dell'intero sistema di gestione integrato, allo scopo di perseguire il miglioramento continuo misurando il raggiungimento degli obiettivi, integrando gli stessi e rivalutandone i rischi e le opportunità. Ove necessario, ridefinire la politica alle mutate esigenze aziendali, al contesto in cui l'Azienda opera ed alle modifiche al panorama legislativo di riferimento e, conseguentemente, aggiornare l'organizzazione aziendale, le risorse umane e tecnologiche, i processi ed i servizi.

PER LA PARITÀ DI GENERE (UNI PdR 125:2022)

La presente politica per la parità di Genere e per la diversità e inclusione definita dall'Alta Direzione dell' ELECTRIC IMPIANTI SYSTEM SRL, in collaborazione con il Comitato Guida , definisce i principi, gli obiettivi e le indicazioni guida che definiscono l'impegno dell'Organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, la valorizzazione delle diversità e l'empowerment femminile.

A tale scopo, garantisce che la gestione di tutte le fasi del ciclo di vita di una risorsa all'interno dell'Organizzazione – selezione, accesso alla formazione e ai percorsi di crescita, anche retributiva – sia improntata al principio delle pari opportunità, inclusione e della meritocrazia. Opportuni sistemi di segnalazione e monitoraggio vengono garantiti, in modo da identificare ed eliminare ogni possibile disallineamento.

La ELECTRIC IMPIANTI SYSTEM SRL ha deciso di adottare una Policy aziendale orientata alla riduzione del gender gap in tutte le aree considerate più critiche: opportunità di crescita professionale in azienda, parità di retribuzione, politiche di gestione delle differenze di genere, tutela della maternità e orientata a misurare, rendicontare e valutare i dati relativi alle diversità con l'obiettivo di colmare eventuali gap, prevedendo altresì un budget finalizzato.

La presente Politica per la Parità di Genere è applicabile a tutto il personale interno e al personale esterno che collabora con continuità con l'organizzazione.

La ELECTRIC IMPIANTI SYSTEM SRL si impegna :

- ad applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
- a rispettare ed enfatizzare la cultura della diversità e dell'inclusività, perseguire la creazione delle migliori condizioni possibili per attrarre, far crescere e trattenere persone di talento ed ha per questo stabilito l'obiettivo di definire un piano di welfare aziendale, che preveda iniziative per migliorare il benessere delle Persone, sia sul posto di lavoro che nella conciliazione tra attività professionale e vita privata.
- a comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente (comprese le attività di marketing e pubblicità) la volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'incremento occupazionale del genere femminile;
- a creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- a garantire equità retributiva di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo, attraverso il sostegno degli oneri di cura, valorizzando le competenze, assicurando l'equa remunerazione di lavori e occupazioni con equivalente valore socio economico;
- ad assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, ELECTRIC IMPIANTI SYSTEM SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di

genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per ELECTRIC IMPIANTI SYSTEM SRL rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di ELECTRIC IMPIANTI SYSTEM SRL sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale ELECTRIC IMPIANTI SYSTEM SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

Cultura e strategia: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere.

Governance: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.

Processi HR: attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.

Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.

Equità remunerativa per genere: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione.

Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

ELECTRIC IMPIANTI SYSTEM SRL si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro
7. La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di

effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

8. La Electric Impianti System srl predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

Puntiamo sul know-how tecnico ed organizzativo delle persone che compongono la nostra struttura, sia a livello direzionale sia a livello operativo, ed intendiamo coinvolgere tutti i collaboratori come membri attivi nello sforzo di gruppo fondato su affidabilità e rispetto reciproci, i quali contraddistinguono i rapporti all'interno dell'Azienda. A ciascuno di noi è affidato il compito, nell'ambito delle proprie competenze e possibilità, della qualità del proprio lavoro. Nel perseguire l'obiettivo societario, cerchiamo la crescita e la valorizzazione di ciascuno, con un miglioramento continuo.

La soddisfazione dei nostri collaboratori, unitamente alla soddisfazione dei nostri clienti, è il riscontro più sicuro della qualità che perseguiamo.

La Direzione si impegna, mediante un dialogo costante con i collaboratori e con le parti interessate, a riesaminare periodicamente la validità e l'adeguatezza della politica al fine di mantenerla sempre aderente allo spirito aziendale. L'impegno fornito dalla Dirigenza è fondamentale per il mantenimento del Sistema Gestione Integrato, la quale assicura che la politica, gli obiettivi e la pianificazione del Sistema Gestione Integrato siano compatibili con la direzione strategica e con i processi di business aziendali.

La Dirigenza si impegna a fornire tutte le risorse economiche, infrastrutturali, umane necessarie al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel SGI.

A livello pratico, la Dirigenza seleziona specifici percorsi d'azione per il raggiungimento degli obiettivi e diffonde l'importanza del SGI e assicura la verifica del raggiungimento degli obiettivi tramite la valutazione dei risultati.

La politica verrà sostenuta attraverso l'impegno da parte della Direzione, supportata attraverso un'attività di formazione ed informazione costante del personale e diffusa a tutte le parti interessate mediante affissione in sede/cantiere, sito web ed invio ai fornitori/ subappaltatori.

La corretta applicazione di quanto previsto dal SGI e delle tecniche di monitoraggio (Non Conformità, Azioni Correttive, etc..) porterà l'Azienda a garantire il miglioramento continuo dell'efficacia ed efficienza del sistema stesso.

Montemarano, li 10.01.2025

Electric Impianti System S.r.l.
IL LEGALE RAPPRESENTANTE
(Alfonso Di Gisi)

